APPEL D'OFFRES POUR LA PRESTATION DE COACHING PROFESSIONNEL
DISPOSITIF TREMPLIN 82
MISSION LOCALE DU TARN-ET-GARONNE

---

1. CONTEXTE ET PRÉSENTATION DU DISPOSITIF

TREMPLIN 82 est un dispositif porté par la **Mission Locale du Tarn-et-Garonne** en partenariat avec la **Chambre de Commerce et d'Industrie du Tarn-et-Garonne**.
Le dispositif est piloté par la **Mission Locale, le groupe Denjean Logistique et la Maison Mauranes.**

Il vise à favoriser la rencontre entre jeunes demandeurs d'emploi et entreprises locales autour d'un accompagnement intensif à l'emploi.
Le programme s'adresse à des jeunes accompagnés par la Mission Locale, motivés et engagés dans la construction de leur projet professionnel.
Chaque promotion regroupe jusqu'à 12 participants pour une session de 4,5 jours dans les locaux de la CCI du Tarn-et-Garonne à Montauban.

---

2. OBJECTIFS DE LA PRESTATION

Le coach recruté aura pour mission d'animer et d'accompagner la semaine de coaching professionnel du dispositif TREMPLIN 82.
L'objectif principal est **la préparation des participants à la présentation de leur projet professionnel face à l'ensemble des entreprises partenaires** (prise de parole en public dans un amphithéâtre).

Le coach devra :

- Accompagner les jeunes à la **préparation de leur pitch professionnel**
- Travailler **la prise de parole en public et la confiance en soi**
- Aider les jeunes à **valoriser leur projet professionnel et leur profil auprès d'un public de recruteurs potentiels**
- Aider les participants **à mettre en avant leurs connaissances, savoir-faire, savoir-être et motivations au cours d'un entretien de recrutement**

---

3. DÉROULEMENT

La semaine de coaching se déroule sur **4,5 jours consécutifs à la CCI du Tarn-et-Garonne**.
Le coach devra proposer un **programme pédagogique structuré**, permettant d'atteindre les objectifs du dispositif.

Étapes et points imposés :

- Le jeudi après-midi est dédié aux simulations d'entretien avec les entreprises partenaires. Le coach devra être présent sur ce temps et participer aux bilans avec les entreprises.
- Le vendredi matin est dédié aux entretiens individuels avec les participants afin de leur faire un retour sur les simulations d'entretien de la veille, sur la semaine de coaching et de finaliser leurs présentations.
- Les participants restitueront leur présentation en public dès la semaine suivante (sans la présence du coach).
- Chaque participant devra disposer d'un support écrit de sa présentation (trame, points clés).

---

4. PUBLIC CONCERNÉ

- Jeunes accompagnés par la Mission Locale (18 à 26 ans).
- Chaque jeune doit avoir un ou des projets professionnels définis (pas forcément validés).
- Groupes de 12 jeunes maximum par session.
- Trois promotions par an.

---

5. PROFIL RECHERCHÉ

Le prestataire devra :

- Disposer d'une expérience confirmée en coaching professionnel ou en formation à la communication.
- Avoir une bonne connaissance des techniques d'entretien de recrutement et de valorisation de soi.
- Faire preuve d'une aisance relationnelle et d'une pédagogie adaptée aux jeunes publics.
- Être en capacité de travailler en lien avec les partenaires économiques et les conseillers de la Mission Locale.

---

6. CONTACT ET CANDIDATURE

Réponse à adresser par mail à : Dominique JANNOT – Directeur de la Mission Locale Tarn et Garonne
d.jannot@missionlocale82.org

Date limite de dépôt des candidatures : *24 novembre 2025*

Pour toute demande d'information complémentaire :
Sébastien Couderc – Conseiller Insertion Emploi / Entreprise

En charge du dispositif Tremplin 82
s.couderc@missionlocale82.org
07.52.02.58.64

Le dossier de candidature devra comprendre :

1. **Présentation du candidat**
    - Parcours professionnel, domaines de compétence et expériences significatives en coaching ou formation à la communication, CV.
2. **Note succincte de méthodologie**, présentant les points suivants :
    - Compréhension du dispositif et du public ;
    - Démarche pédagogique proposée ;
    - Déroulé type de la semaine de coaching ;
    - Outils et supports envisagés ;
    - Méthodes de préparation à la prise de parole ;
    - Techniques pour renforcer la confiance et la motivation.
3. **Devis détaillé** :
    - Devis pour la première session 2026 (du 23 au 27 mars 2026)
    - Répartition des prestations incluses ;
    - Éventuels frais annexes.

Les candidats peuvent joindre tout autre élément qu'ils jugent utile à l'appui de leur candidature.