



MISSION
LOCALE
POUR L'INSERTION
DES JEUNES

TARN-ET-GARONNE

Rapport d'Activité 2016



Le Réseau
des Missions
Locales



S'engager avec les jeunes, une force pour notre territoire !



CHAPITRE I : Bilan des jeunes en contact, des jeunes accompagnés et des 1^{ers} accueils en 2016

I. Évolution des jeunes en contact, des jeunes accompagnés et des 1ers accueils depuis 2006	p.2
II. Évolution de l'activité	p.2
III. Une réponse de proximité	p.3
IV Les jeunes en contact en 2016 : 4 870	p.4
V. Les jeunes accompagnés en 2016 : 4 047 jeunes	p.6
VI. Les premiers accueils en 2016 : 1 574 jeunes	p.8
VII. Bilan des jeunes en contact et en 1 ^{er} accueil par Communauté de Communes ou d'Agglomération	p.10



CHAPITRE II : Les actions 2016 pour :

I. L'emploi	p.12
II. La formation	p.14
III. La vie sociale : santé – logement – aides financières – fonds d'intervention	p.15

CHAPITRE III : Les dispositifs d'accompagnement renforcé

I. Le programme CIVIS : Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale	p. 18
II. L'action RSA jeunes femmes avec enfants	p. 19
III. La convention de co-traitance Pôle Emploi / Mission Locale	
Mise en œuvre du PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi	p.20
IV. La Politique de la Ville : Montauban	p.21
V. La Politique de la Ville : Moissac	p.22
VI. La Garantie Jeunes	p.23



CHAPITRE IV : Communication

I. Sites et réseau social	p.26
II. Le Projet Associatif de Structure	p.27
III. Le diagnostic SMTI	p.28



CHAPITRE V : Bilan social - Le personnel de la Mission Locale

I. L'organigramme du personnel	p.30
II. Les données sociales : Effectif, fonctions, mouvements de personnel, absences, âge, ancienneté	p.31
III. La formation pour le personnel	p.33



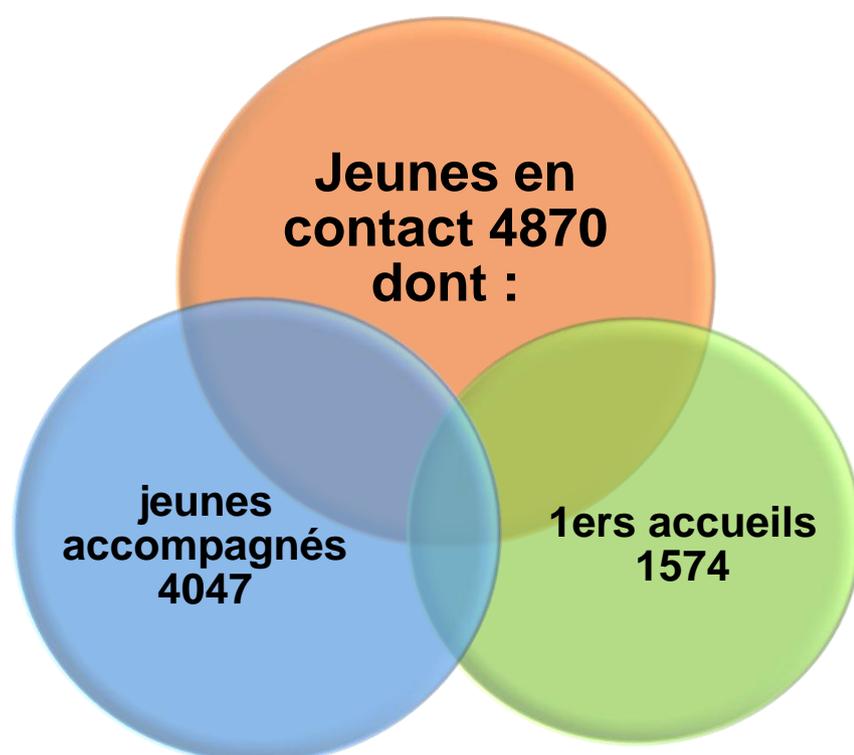
CHAPITRE VI : Bilan financier

I. Compte de résultat : Charges – Produits – Apports en nature	p.35
II. Bilan actif - Bilan passif	p.39

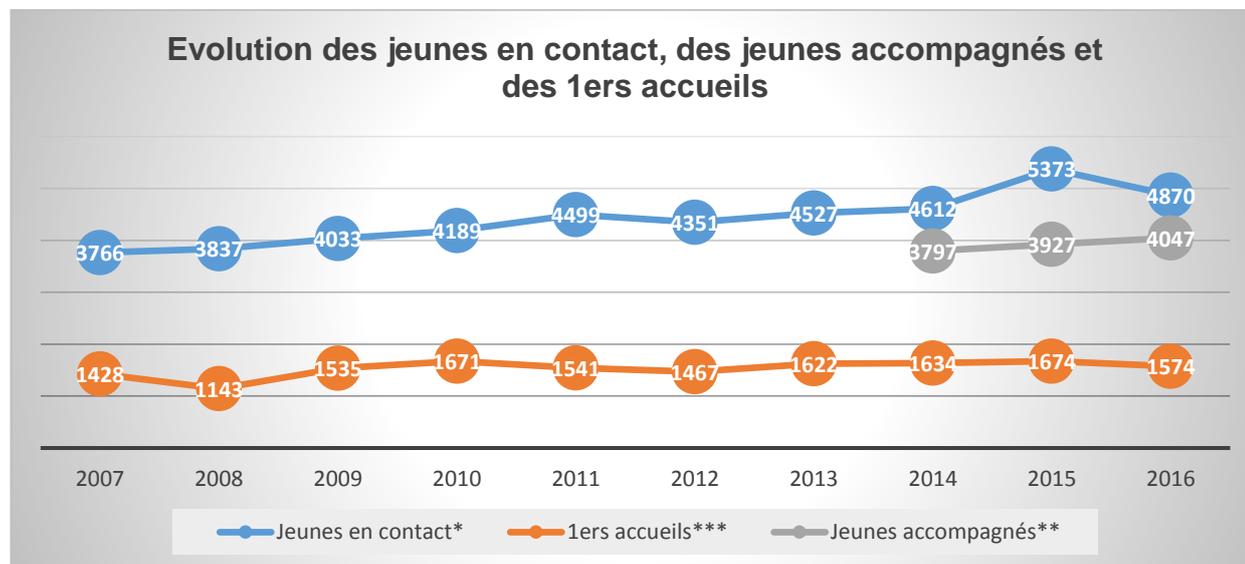


Chapitre I

Bilan des jeunes en contact, des jeunes accompagnés et des 1ers accueils en 2016



I- Evolution des jeunes en contact, des jeunes accompagnés et des 1ers accueils



- * **Jeunes en contact** : jeunes ayant eu au moins un contact dans l'année (dont jeunes accompagnés et 1ers accueils)
- ** **Jeunes accompagnés** : jeunes ayant eu au moins un contact de nature entretien individuel, atelier ou information collective dans l'année
- *** **1ers accueils** : jeunes venus pour la première fois dans l'année

Jeunes en contact* : 4870

2015 = 5373, soit ↘ - 503 jeunes

Jeunes accompagnés : 4047**

2015 = 3927, soit ↗ + 120 jeunes

Jeunes en 1^{er} accueils* : 1574**

2015 = 1674, soit ↘ - 100 jeunes

Répartition Hommes / Femmes	Femmes		Hommes		Total
Jeunes en contact	2436	50%	2434	50%	4870
dont jeunes accompagnés	2061	51%	1986	49%	4047
dont 1ers accueils	775	49%	799	51%	1574

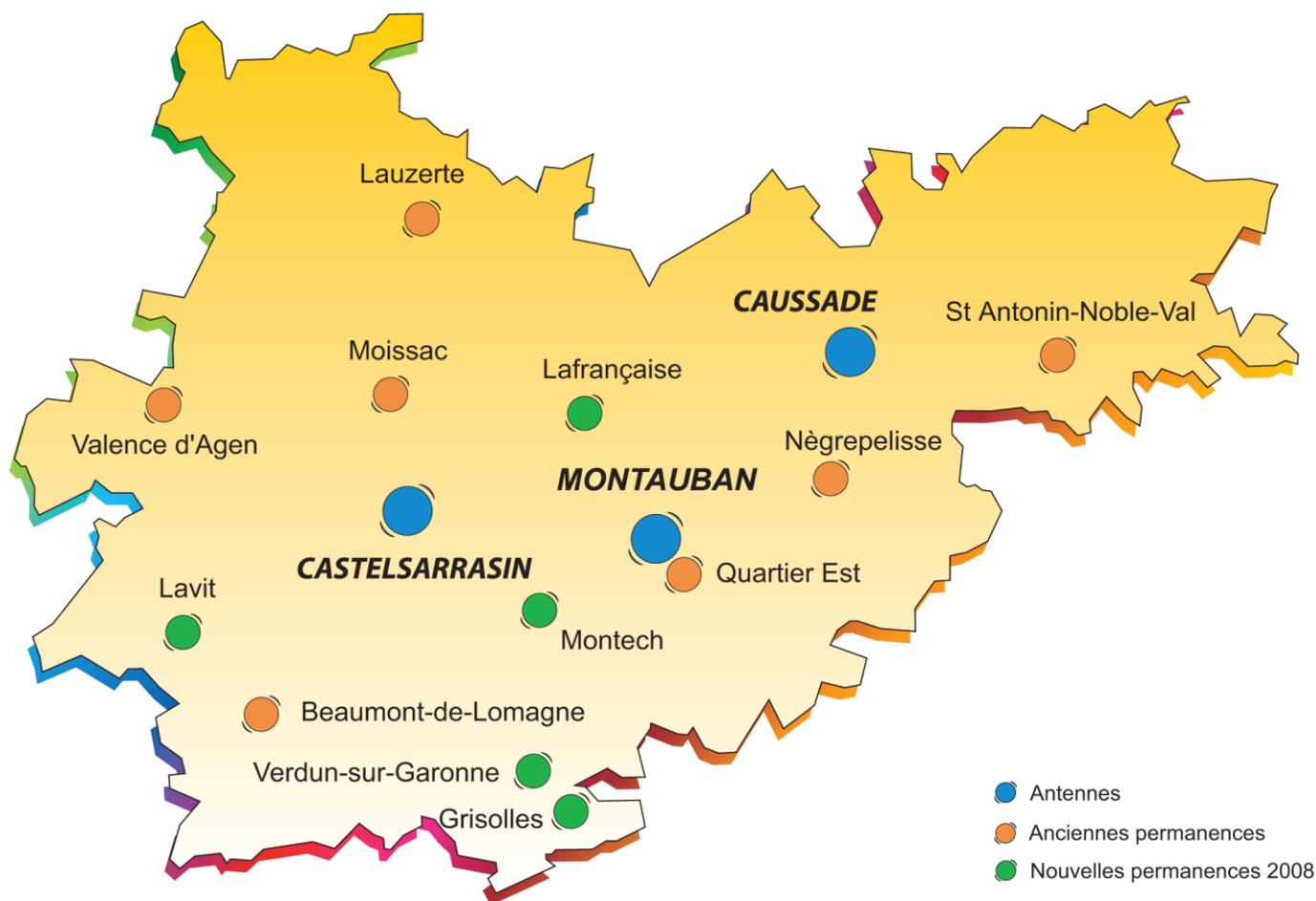
II- Evolution de l'activité

Activité globale	2015	2016	Evolution
Jeunes en contact	5 373	4 870	-9%
Jeunes accompagnés	3 927	4 047	3%
1ers accueils	1 674	1 574	-6%
Ateliers (événements GJ)	5 454	7 985	46%
Courriers	3 419	2 753	-19%
Emails	2 446	2 244	-8%
Entretiens Individuels	13 855	15 994	15%
Entretiens partenaires	607	387	-36%
Informations collectives	1 128	739	-34%
Médiations	462	357	-23%
SMS	7 035	9 404	34%
Téléphone	10 084	7 282	-28%
Visites	4 179	2 717	-35%

	Relations avec les entreprises		
	2015	2016	Evolution
Nombre de contacts * :	1656	1737	5%
dont entretiens	839	1030	23%
Nombre d'offres d'emplois récoltées	462	535	16%

* Contact = mails, entretiens, lettres, téléphones, visites, sms

III- Une réponse de proximité



Fréquence des permanences assurées dans le département :

Villes	Sites	Fréquence
Beaumont-de-Lomagne	Communauté de Communes	Lundi matin + 1 lundi après-midi sur 2
Grisolles	EREF	Mardi matin et vendredi matin
Lafrançaise	Point Relais Emploi	Mardi matin
Lauzerte	Association Quercy Pays de Serres	Lundi après-midi
Lavit	Mairie	1 lundi matin sur 2
Moissac	Maison de l'Emploi-Solidarité	Lundi matin + mercredi après-midi + jeudi
Montauban	Maison des Associations	Jeudi
Montauban	Beausoleil	Mardi matin (jusqu'en mai)
Montech	Espace Emploi Formation	Lundi + mardi matin
Nègrepelisse	Maison de l'Intercommunalité	Lundi matin et jeudi matin + 1 lundi après-midi sur 2
Saint-Antonin-Noble Val	Relais des Services Publics	Mardi après-midi (sauf 2° du mois)
Valence d'Agen	Maison de l'Emploi	1 lundi après-midi sur 2 + mardi matin + jeudi + vendredi
Verdun-sur-Garonne	Centre Médico-Social	Lundi matin

IV- Les jeunes en contact en 2016 : 4870 jeunes

Une baisse de 9 % par rapport à 2015

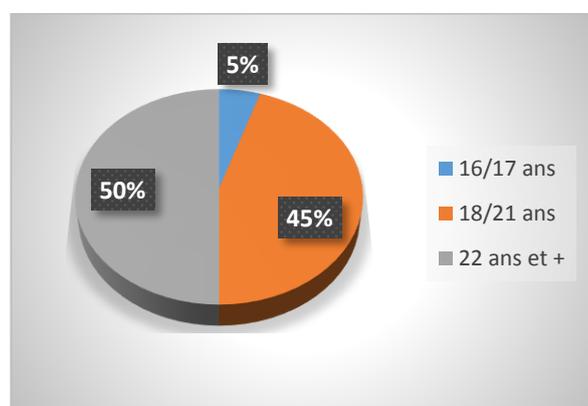
Définition

Les jeunes sont dits « en contact » une année donnée lorsqu'ils ont été en relation, au moins une fois dans l'année avec la Mission Locale, éventuellement par l'intermédiaire d'un tiers : entretien individuel, atelier, information collective, téléphone, lettre, sms, intermédiation, ... (Conseil National des Missions Locales)

1 Eléments de profil des jeunes en contact

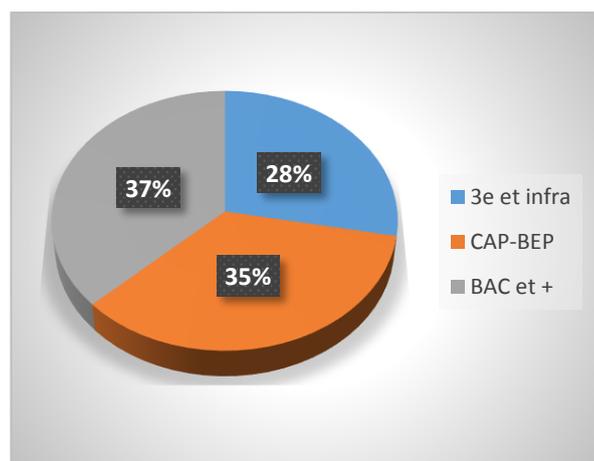
A Représentation par âge*

* le calcul de l'âge, se fait au 31/12/16



La part des jeunes mineurs représente 5% de notre public, soit 260 jeunes

B Représentation par niveau

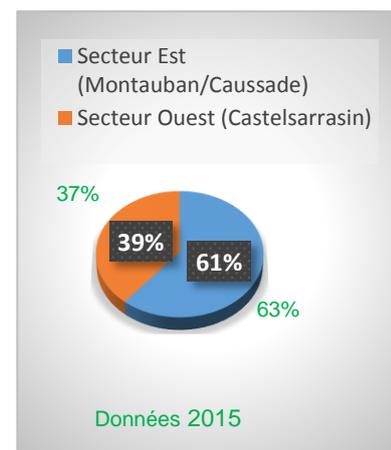


63% des jeunes en contact ont un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP, soit 3065 jeunes
2015 : 68%

Les plus faibles niveaux de qualification représentent 28% de notre public, soit 1376 jeunes
2015 : 35%

C Représentation par lieu d'accueil

		Femmes	Hommes	TOTAL	2015
MONTAUBAN	Antenne de Montauban	981	896	1 877	39%
	Permanence Maison des Ass.	51	69	120	2%
	sous-total	1 032	965	1 997	41%
CASTELSARRASIN	Antenne de Castelsarrasin	379	421	800	16%
	Permanence Beaumont	40	51	91	2%
	Permanence Grisolles	56	48	104	2%
	Permanence Lafrançaise	35	37	72	1%
	Permanence Lauzerte	44	46	90	2%
	Permanence Lavit	10	5	15	
	Permanence Moissac	119	129	248	5%
	Permanence Montech	80	75	155	3%
	Permanence Valence d'Agen	124	128	252	5%
	Permanence Verdun	43	39	82	2%
	sous-total	930	979	1 909	39%
CAUSSADE	Antenne de Caussade	341	354	695	15%
	Permanence Nègrepelisse	104	101	205	4%
	Permanence Saint Antonin	29	35	64	1%
	sous-total	474	490	964	20%
	TOTAL	2 436	2 434	4 870	100%



2 Entrées en situation professionnelle pour les jeunes en contact

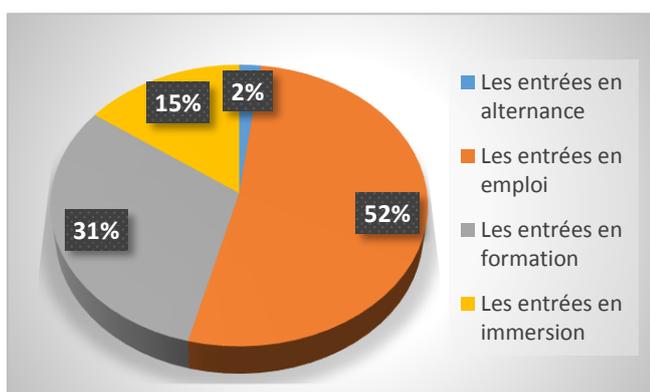
4650 entrées en situation professionnelle ont concerné 2484 jeunes

Sur l'ensemble des jeunes accompagnés, **61%** ont pu accéder à un emploi et/ou à une formation

Les jeunes femmes en sont bénéficiaires à **50%**

697 jeunes ont bénéficié d'une immersion (PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) contre 334 en 2015 soit une progression de **109%**

Type de situation professionnelle (un jeune peut avoir plusieurs situations professionnelles)	Pour des Femmes	Pour des Hommes	TOTAL	
Les entrées en emploi	1155	1263	2418	52%
dont CDI	146	158	304	7%
dont Emploi d'Avenir	184	144	321	7%
Les entrées en alternance	49	64	113	2%
Les entrées en formation	709	713	1422	31%
Les entrées en immersion	362	335	697	15%



Légende :

Alternance : Contrat d'Apprentissage et contrat de professionnalisation

Emploi : CDI, CDD, CUI-Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi (CAE), CUI Contrat Initiative Emploi (CIE), Emploi d'Avenir secteur marchand et non marchand, CDD : intérim, saisonnier, temps partiel....

Formation : Conseil Régional, Pôle Emploi, MLDS, Education Nationale...

V – Les jeunes accompagnés en 2016 : 4047 jeunes

Une hausse de 3% par rapport à 2015

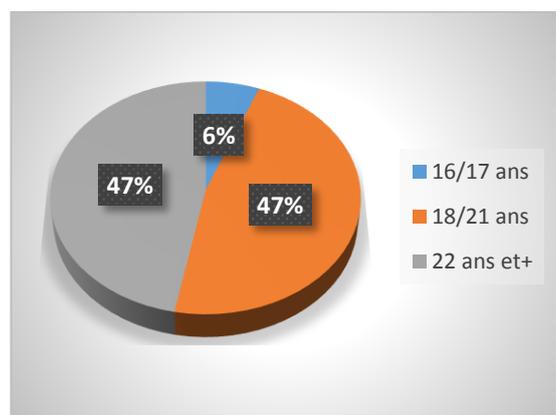
Définition

Les jeunes sont dits « accompagnés » lorsqu'ils ont été en relation au moins une fois dans l'année avec la Mission Locale, éventuellement par l'intermédiaire d'un tiers : entretien, atelier ou information collective

1 Eléments de profil des jeunes accompagnés

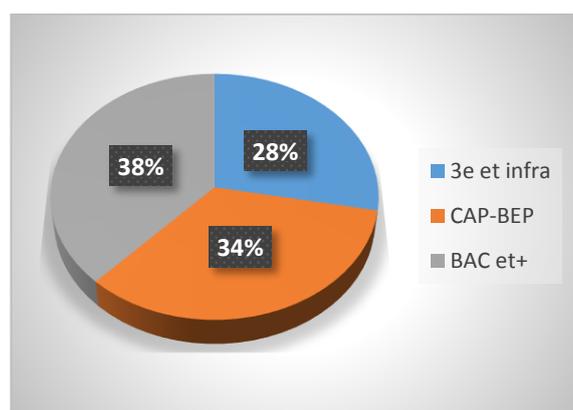
A Représentation par âge*

* le calcul de l'âge, se fait au 31/12/16.



La part des jeunes mineurs représente 6% de notre public, soit 243 jeunes

B Représentation par niveau

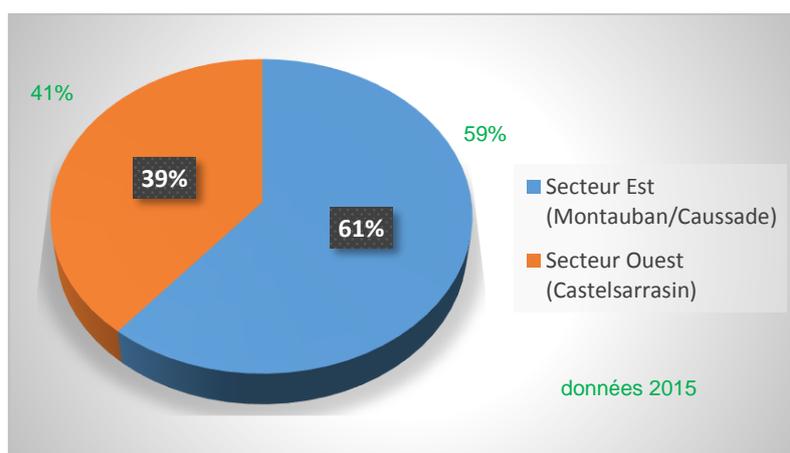


62% des jeunes accompagnés ont un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP, soit 2504 jeunes
2015 : 64%

Les plus faibles niveaux de qualification représentent 28% de notre public, soit 1 117 jeunes
2015 : 29%

C Représentation par lieu d'accueil

		Femmes	Hommes	TOTAL		2015
MONTAUBAN	Antenne de Montauban	827	742	1 569	39%	40%
	Permanence Maison des Asso	32	55	87	2%	
	sous-total	859	797	1 656	41%	
CASTELSARRASIN	Antenne de Castelsarrasin	337	348	685	17%	41%
	Permanence Beaumont	31	39	70	2%	
	Permanence Grisolles	45	37	82	2%	
	Permanence Lafrançaise	31	30	61	2%	
	Permanence Lauzerte	41	37	78	2%	
	Permanence Lavit	7	5	12		
	Permanence Moissac	96	99	195	5%	
	Permanence Montech	73	60	133	3%	
	Permanence Valence d'Agen	105	105	210	5%	
	Permanence Verdun	34	31	65	2%	
	sous-total	800	791	1 591	39%	
CAUSSADE	Antenne de Caussade	298	289	587	15%	19%
	Permanence Nègrepelisse	86	81	167	4%	
	Permanence Saint Antonin	18	28	46	1%	
	sous-total	402	398	800	20%	
TOTAL		2 061	1 986	4 047	100%	



VI – Les 1^{er} accueils en 2016 : 1574 jeunes

Une baisse de 6% par rapport à 2015

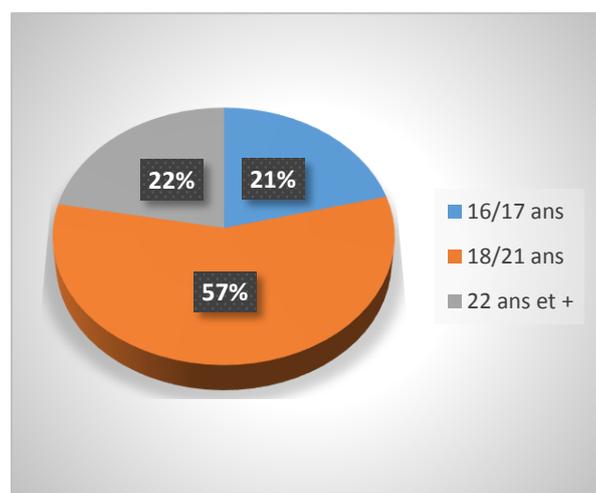
Définition

Les jeunes sont en premier accueil lorsqu'ils ont bénéficié pour la première fois au cours de l'année d'un entretien individuel

1 Eléments de profil des jeunes accueillis pour la première fois

A Représentation par âge* et par sexe

* le calcul de l'âge se fait à la date du 1^{er} accueil

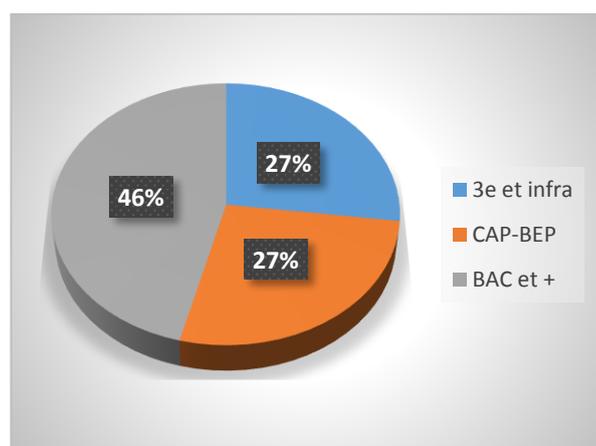


Evolution par sexe des 1^{ers} accueils depuis 2011 :

Année	Femmes	Hommes
2016	49%	51%
2015	52%	48%
2014	50%	50%
2013	50%	50%
2012	53%	47%
2011	54%	46%

Les 16-17 ans représentent 21% des premiers accueils, soit 324 jeunes
2015 : 17%

B Représentation par niveau



54% des jeunes en 1^{er} accueil ont un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP, soit 842 jeunes

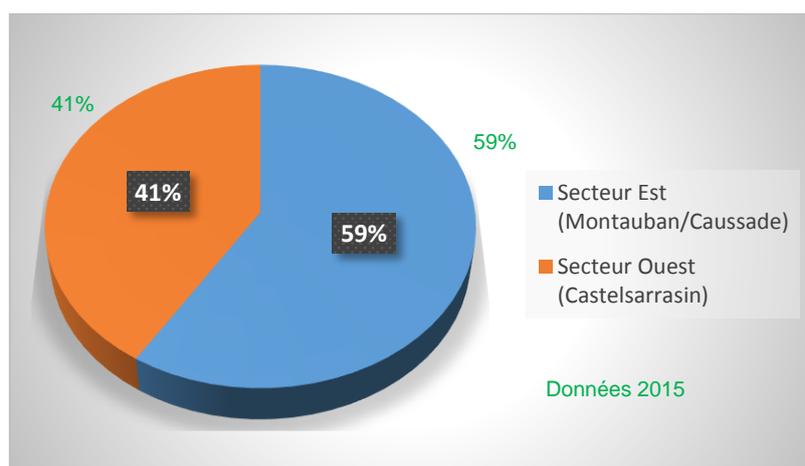
2015 : 61%

Les plus faibles niveaux de qualification représentent 27% de notre public, soit 419 jeunes

2015 : 36%

C Représentation par lieu d'accueil

		Femmes	Hommes	TOTAL		2015
MONTAUBAN	Antenne de Montauban	305	297	602	38%	39%
	Permanence Maison des Asso	7	13	20	1%	
	sous-total	312	310	622	39%	
CASTELSARRASIN	Antenne de Castelsarrasin	116	115	231	15%	41%
	Permanence Beaumont	12	23	35	2%	
	Permanence Grisolles	22	22	44	3%	
	Permanence Lafrançaise	10	14	24	2%	
	Permanence Lauzerte	20	16	36	2%	
	Permanence Lavit	1	4	5		
	Permanence Moissac	36	49	85	5%	
	Permanence Montech	31	26	57	4%	
	Permanence Valence d'Agen	42	47	89	6%	
	Permanence Verdun	15	18	33	2%	
sous-total	305	334	639	41%		
CAUSSADE	Antenne de Caussade	118	109	227	14%	20%
	Permanence Nègrepelisse	31	32	63	4%	
	Permanence Saint Antonin	8	15	23	1%	
sous-total	157	156	313	20%		
TOTAL		774	800	1 574	100%	



VII. Bilan des jeunes en contact et en 1^{er} accueil par Communauté de Communes ou d'Agglomération

1 Données d'accueil

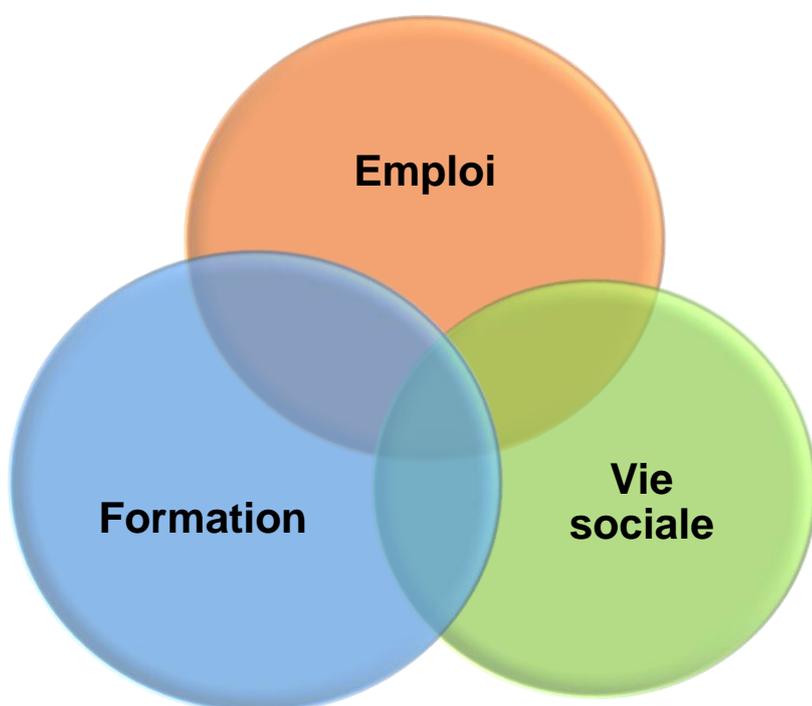
COMMUNAUTÉS DE COMMUNES / D'AGGLOMERATION		JEUNES en CONTACT				DONT 1ers ACCUEILS			
		FEMMES	HOMMES	TOTAL		FEMMES	HOMMES	TOTAL	
1	Deux Rives	161	161	322	7%	48	56	104	7%
2	Garonne et Canal	77	70	147	3%	28	23	51	3%
3	Garonne et Gascogne	64	67	131	3%	27	29	56	4%
4	Grand Montauban Communauté d'Agglomération	888	849	1737	36%	266	276	542	34%
5	Lomagne Tarn-et-Garonnaise	61	73	134	3%	19	29	48	3%
6	Pays de Serres	51	55	106	2%	22	21	43	3%
7	Quercy Caussadais	292	269	561	12%	92	80	172	11%
8	Quercy Rouergue Gorges de l'Aveyron	48	57	105	2%	15	23	38	2%
9	Quercy Vert	39	36	75	2%	14	10	24	2%
10	Sère-Garonne-Gimone	51	62	113	2%	19	17	36	2%
11	Sud Quercy de Lafrançaise	43	48	91	2%	13	18	31	2%
12	Terrasses et Plaine des deux cantons	68	67	135	3%	21	28	49	3%
13	Terrasses et Vallée de l'Aveyron	181	175	356	7%	59	50	109	7%
14	Terres de Confluences	319	339	658	14%	100	106	206	13%
15	Terroir de Grisolles - Villebrumier	93	106	199	4%	32	33	65	4%
TOTAL		2436	2434	4870	100%	775	799	1574	100%

2 Entrées en situation professionnelle

COMMUNAUTÉS DE COMMUNES / D'AGGLOMERATION		ENTRES EN SITUATION PROFESSIONNELLE					
		EMPLOI	ALTERNANCE	FORMATION	IMMERSION	TOTAL	
1	Deux Rives	188	2	92	56	338	7%
2	Garonne et Canal	61	3	61	10	135	3%
3	Garonne et Gascogne	76	3	40	11	130	3%
4	Grand Montauban Communauté d'Agglomération	705	39	505	244	1493	32%
5	Lomagne Tarn-et-Garonnaise	54	3	32	14	103	2%
6	Pays de Serres	50	1	21	8	80	2%
7	Quercy Caussadais	347	24	121	99	591	13%
8	Quercy Rouergue Gorges de l'Aveyron	75	4	23	4	106	2%
9	Quercy Vert	35	3	27	4	69	1%
10	Sère-Garonne-Gimone	57	2	44	17	120	3%
11	Sud Quercy de Lafrançaise	46	3	33	13	95	2%
12	Terrasses et Plaine des deux cantons	86	2	48	19	155	3%
13	Terrasses et Vallée de l'Aveyron	246	11	86	67	410	9%
14	Terres de Confluences	319	9	216	116	660	14%
15	Terroir de Grisolles - Villebrumier	73	4	73	15	165	4%
TOTAL		2418	113	1422	697	4650	100%

Chapitre II

Les actions 2016 pour :
L'emploi
La formation
La vie sociale



I – L'Emploi

1 Les emplois d'avenir

Présentation

Créés par la loi du 26 octobre 2012, les emplois d'avenir favorisent l'insertion professionnelle et l'accès à la qualification des jeunes peu ou pas qualifiés, confrontés à des difficultés particulières d'accès à l'emploi. Les bénéficiaires sont les jeunes de 16 à 25 ans (et jusqu'à 30 ans pour les travailleurs handicapés), peu ou pas diplômés

L'aide de l'Etat est d'une durée maximale de trois ans :

- 75% de la rémunération brute (niveau SMIC) pour le secteur non marchand,
- 35% pour les employeurs du secteur marchand. Ce taux est porté à 47% pour les entreprises d'insertion et les GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification)

L'emploi d'avenir est un CDI ou CDD de 3 ans à temps plein incluant une formation

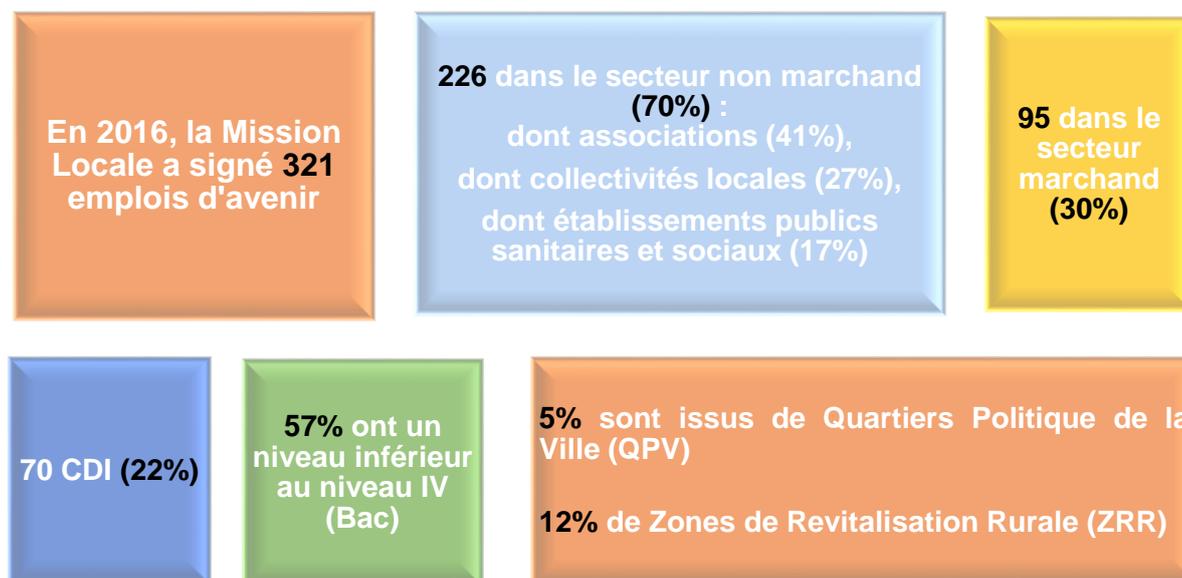
La pérennisation dans l'emploi est visée

La réussite des parcours repose :

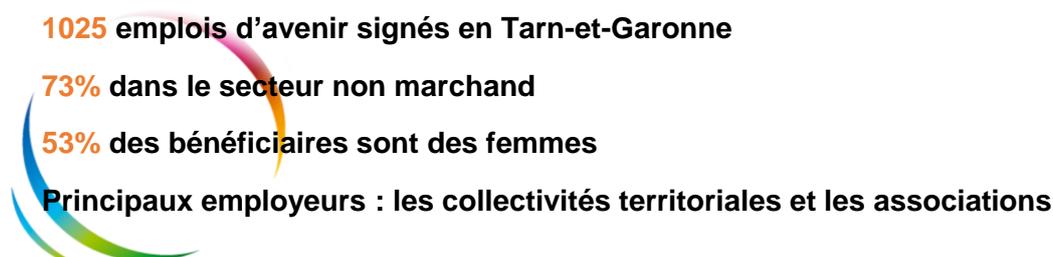
- sur l'engagement des employeurs (tutorat, formation, capacité d'accompagnement, ...),
- sur un accompagnement renforcé assuré par la Mission Locale tant auprès des jeunes que des employeurs.

Un contrat d'engagement tripartite en formalise les étapes

Bilan



Zoom : depuis 2012



2 Le plan d'action alternance

Présentation

En 2016, pour la sixième année, la Mission Locale, en partenariat avec Pôle Emploi et le Conseil Régional, a mis en œuvre un plan d'action départemental dont l'objectif est de développer l'accès à l'emploi et à la qualification des jeunes par la signature de contrats en alternance : contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation. Les actions ont été mobilisées en complémentarité des dispositifs de droits communs sur l'ensemble du département

Bilan : actions mises en œuvre et résultats obtenus

Actions mises en œuvre en direction des jeunes

- 3 informations collectives : connaître les contrats en alternance; droits et devoirs
- 1 atelier sectoriel sur les métiers du BTP avec le GEIQ BTP et pré recrutement d'apprentis
- 1 atelier de préparation au Job Dating apprentissage
- Participation et mis en relation des jeunes sur les actions organisées par la Région : Printemps de l'apprentissage et Job Dating

Actions mises en œuvre vers les entreprises

- Information et promotion des contrats en alternance et des PMSMP
- Le suivi dans l'emploi a été assuré sur toute la période d'essai

Zoom : Résultats

- **186** jeunes intégrés dont 74 jeunes femmes
- **64** immersions en entreprises (26 jeunes femmes)
- **71** entrées en formation (27 jeunes femmes)
- **94** contrats en alternances signés dont :
 - 82 contrats d'apprentissage : 36 femmes et 46 hommes
 - 12 contrats de professionnalisation : 6 femmes et 6 hommes
- **66** autres contrats de travail signés

Nombre de contrats en alternance signés	Contrat d'Apprent.	Contrat de Pro.	TOTAL
Industrie	4		4
Bâtiment	16	2	18
Hôtellerie, restauration	18		18
Agriculture	3		3
Autres secteurs	41	10	51
TOTAL	82	12	94

Autres contrats	Nombre
CDD	17
CDD Intérim	35
CDD Saisonnier	3
CDD Insertion	3
CDI	6
CAE	1
Emploi d'avenir CDD	1
TOTAL	66

II – La Formation

1 Les formations financées par le Conseil Régional de Midi Pyrénées

746 entrées en formation pour 611 jeunes dont 309 femmes et 302 hommes

L'orientation vers le Programme Régional de Formation Professionnelle (PRFP)

L'intervention de la Mission Locale en direction du public jeune permet le repérage, l'information personnalisée et l'orientation du public reçu en entretien vers les actions d'orientation, d'évaluation et de formation du PRFP

Le suivi des jeunes en formation :

Ce suivi permet :

- D'évaluer la progression individuelle par rapport aux objectifs définis en début d'action
- D'intervenir pour la résolution des problèmes périphériques (mobilité, logement, santé,...)

L'accès au Programme Régional de Formation Professionnelle

Le Parcours Orientation Insertion (POI) : 298 intégrations

Définir un choix de métier, confirmer un projet, effectuer une remise à niveau, accéder directement à l'emploi ou à une formation qualifiante

Le Parcours Diplômant : 95

Acquérir un diplôme ou un titre professionnel par un parcours intégré, constitué d'une préqualification et d'une étape qualifiante

les actions qualifiantes : 134

Acquérir les connaissances théoriques et techniques, attestation de formation ou diplôme, accéder directement à l'emploi

PRFP : évolution des intégrations



51 % des jeunes intégrés sont des jeunes femmes (49% en 2015)
67% ont un niveau V ou infra
7% sont mineurs

Type de formation	Nombre total d'entrées en formation*	
POI	298	40%
Actions préparatoires	105	14%
Parcours Diplômant	95	13%
Actions qualifiantes	134	18%
Chèques	19	3%
Pyramide	11	1%
Ambition apprenti	33	4%
Autres	51	7%
TOTAL	746	100%

* un jeune peut avoir plusieurs entrées en formation

III – La vie sociale

1 La santé

« Manger, Bouger : Agir pour l’Avenir ! » - Agence Régionale de Santé

Les objectifs sont :

- Améliorer l'état de santé des jeunes de 16 à 25 ans et repérer les jeunes vulnérables,
- Informer les jeunes sur l'alimentation et l'activité physique et leur permettre de devenir acteurs de leur santé,
- Prévenir les pathologies en lien avec l'alimentation et la sédentarité, en particulier l'obésité et le diabète.

Pour mener à bien ce projet, nous travaillons avec **une diététicienne nutritionniste**

271 jeunes ont participé à au moins une activité et/ou une information collective
La diététicienne nutritionniste est intervenue sur tous les groupes en Garantie Jeunes

5 jeunes ont pu bénéficier d'un suivi diététique personnalisé

	Femmes	Hommes	Total
Informations collectives	66	86	152
Suivis individuels	4	1	5
Ateliers cuisine, alimentation	74	73	147
Activités sportives	3	5	8

Le planning familial à la Mission Locale : une écoute de proximité

Depuis juin 2007, une permanence d'une demi-journée par semaine est assurée sur l'antenne de Montauban pour les jeunes orientés par les conseillers et, sur demande, une demi-journée par mois Castelsarrasin. La mise en place d'entretiens individuels menés par le planning familial répond à la demande de jeunes en matière de mal-être psychologique et social mais aussi de possibilité d'expression de violences. Ce soutien, tenu à discrétion, est souvent une première étape avant la consultation chez un professionnel

2 Le logement

En 2016, 184 jeunes ont manifesté leur souhait d'un accompagnement vers un service logement
Partenariat : **le CLLAJ et le Pact-Arim**

Objectifs : accompagner, valider ou invalider le projet d'accès au logement

Demandes des jeunes :

- Information générale sur l'accès au logement (parc privé / parc public),
- Information sur les aides,
- Préparation sur l'accès au logement (formalités administratives, simulation financière...),
- Accompagnement vers des structures d'hébergement temporaire ou d'urgence,
- Aide au maintien dans le logement (prévention des impayés et traitement des dettes),
- Accompagnement vers l'entrée en logement durable et/ou relogement

3 Les aides financières directes

Le Fonds d'aide aux Jeunes (FAJ)

Le FAJ est placé sous la responsabilité du Président du Conseil Départemental

Le règlement intérieur rappelle la mission d'apport d'une aide ponctuelle aux jeunes en situation de grande précarité. Tout jeune âgé de 18 à 25 ans résidant dans le Tarn-et-Garonne peut bénéficier d'un secours financier dès lors qu'il satisfait aux critères définis

Quatre comités d'attribution (Caussade, Castelsarrasin, Moissac et Montauban) étudient les demandes présentées par le référent du demandeur

Demandes instruites par la Mission Locale :

Type d'aide	Castelsarrasin	Caussade	Montauban	TOTAL	%
Aide d'urgence	10	14	10	34	15%
Frais pédagogiques	11	11	27	49	21%
Logement	1		9	10	4%
Subsistance	24	13	92	129	56%
Transports	1	7	1	9	4%
TOTAL	47	45	139	231	100%
	20%	19%	60%		

4 Le fonds d'intervention Mission Locale

La mise en œuvre de ce fonds d'intervention, initié en 2012, repose sur une analyse des besoins identifiés auprès du public. Il intervient en complémentarité des dispositifs de droit commun existants (FAJ, CIVIS, FIPJ,...) et ce, dans le but de favoriser l'insertion des jeunes

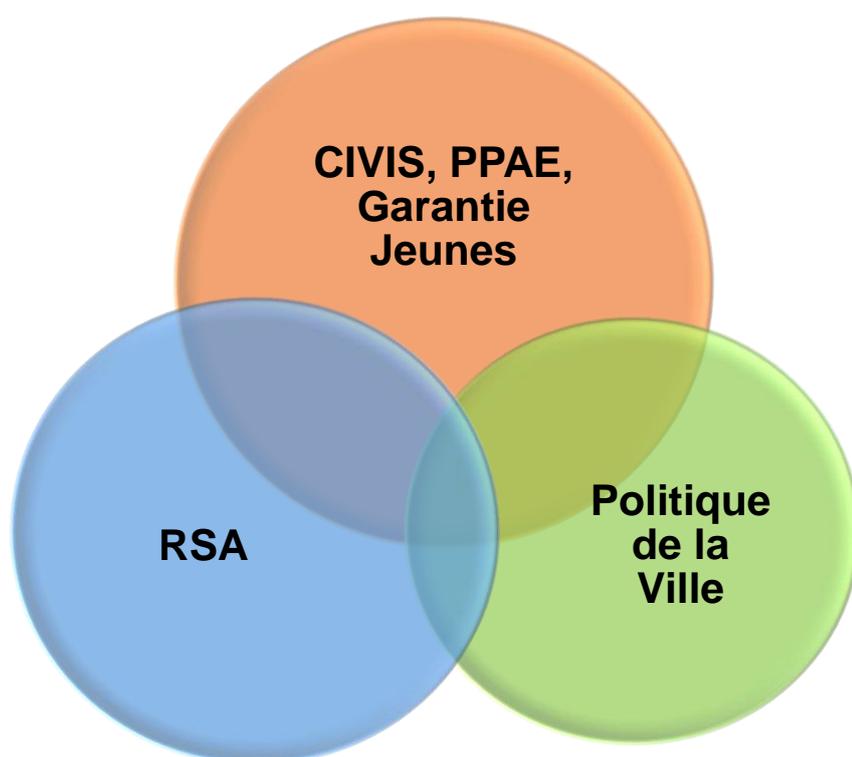
La Mission Locale de Tarn et Garonne a fait le choix d'affecter une part de sa réserve pour projet associatif sur ce fonds d'intervention, en accord avec la circulaire DGEFP N°2004-24 du 18 Août 2004 relative au financement du réseau des Missions Locales

Plusieurs actions en 2016 pour un total de 17674 € :

Intitulé	Descriptif synthétique	Montants dépensés en 2016
Convention Montauban Services	Aide à la mobilité par la location de scooters ou de voitures	9 020,00 €
Chèques de service	Aides ponctuelles	6 154,00 €
Fonds d'aide	Appuis ciblés pour l'accès à l'emploi ou à la formation (ex. : cartes de bus)	2 500,00 €

Chapitre III

Les dispositifs d'accompagnement renforcé



I - CIVIS

1 Présentation

Depuis 2005, le CIVIS (Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale) instaure un droit à l'accompagnement vers l'emploi durable pour des jeunes de 16 à 25 ans révolus, en difficulté et confrontés à un risque d'exclusion professionnelle. Chaque CIVIS est conclu pour une durée initiale de 12 mois, renouvelable une fois pour les jeunes intégrés en CIVIS classique et jusqu'au 26ème anniversaire pour les jeunes en CIVIS Renforcé

2 Bilan

250 jeunes ont intégré le CIVIS (146 femmes et 104 hommes) dont 105 jeunes en CIVIS renforcé (55 jeunes femmes).

60 % des jeunes ont un niveau CAP-BEP et infra

L'allocation CIVIS : la sécurisation des parcours

Cette allocation mensuelle est destinée à garantir une stabilité financière en contre partie du respect des engagements. La consommation en 2016 a été de 47 990 € et a concerné 801 demandes d'allocations

Les actions FIPJ : Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Jeunes

Ce fonds est destiné à financer des actions complémentaires aux dispositifs de droit commun et intervient en complément d'actions déjà existantes

Tableau synthétique des actions FIPJ en 2016

Thème	Objectif Action	Prestataire	Nombre de jeunes concernés
EMPLOI	Permettre aux jeunes ayant un projet d'accès à l'emploi, à la formation ou à un concours de bénéficier d'une préparation aux entretiens d'embauche	CIBC	17
MOBILITE	Favoriser l'accès à l'emploi ou à la formation par la location d'un scooter ou d'une voiture	Montauban Services	30
SECURISATION des PARCOURS	Proposer aux jeunes mineurs ou femmes avec enfants des aides sous la forme de tickets services	Mission Locale	132

4 Les entrées en situation professionnelle

Toutes cohortes confondues, **350** jeunes en CIVIS ont bénéficié en 2016 de **603** entrées en situation professionnelle

Type de situation professionnelle (un jeune peut avoir plusieurs situations professionnelles)	Pour des Femmes	Pour des Hommes	TOTAL	
Les entrées en emploi	163	127	290	49%
dont CDI	28	16	44	7%
dont emploi d'avenir	9	8	17	3%
Les entrées en alternance	7	8	15	2%
Les entrées en formation	145	93	238	39%
Les entrées en immersion	37	23	60	10%
TOTAL	352	251	603	100%

II – Action RSA Jeunes femmes avec enfant(s)

1. Présentation

L'action financée par le Conseil Départemental consiste à accompagner les jeunes femmes de 16 à 25 ans avec enfant(s), bénéficiaires du RSA ou ayant droit, sur prescription des services du Conseil Départemental. L'objectif pour 2015 était d'accompagner 83 jeunes femmes pour :

- l'élaboration du projet professionnel
- l'aide à la formulation du projet préprofessionnel,
- l'évaluation de l'employabilité,
- l'immersion en milieu de travail,
- l'accès à l'emploi et/ou à la formation

Les bénéficiaires sont suivis sur une période de 6 mois, renouvelable une fois

2. Bilan :

18 jeunes femmes accompagnées en 2016 :

- 80% ont un niveau inférieur au CAP/BEP,
- 55% n'ont jamais travaillé,
- 28% ont de 18 à 21 ans,
- 66% ont de 22 à 25 ans.

III – La convention de cotraitance Pôle Emploi / Mission Locale : mise en œuvre du PPAE : Projet Personnalisé d'accès à l'Emploi

1. Présentation

Rappel de l'action

Depuis 2001, la Mission Locale conventionne avec Pôle Emploi dans le cadre de la cotraitance. Les jeunes demandeurs d'emploi sont affectés par Pôle Emploi vers la Mission Locale

Public cible

Les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans dont l'accès à l'emploi va de pair avec la résolution de difficultés sociales, personnelles ou de santé et qui nécessitent un accompagnement personnalisé

Mise en œuvre

- Affectation des jeunes suite au diagnostic réalisé par les agents de Pôle Emploi
- Accueil des jeunes par les conseillers de la Mission Locale et mise en œuvre de l'accompagnement pour une durée maximum de 30 mois

2. Bilan :

Accompagnement

Chaque jeune est suivi mensuellement. Le DUDE (Dossier Unique du Demandeur d'emploi) permet aux conseillers de réaliser une seule saisie informatique sur la base de données I Milo. Les informations sont transmises directement sur DUDE

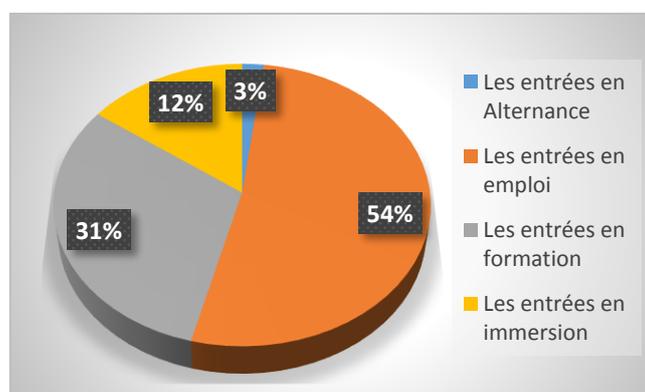
Objectif 2016 : fourchette de 520 à 580 jeunes à accompagner

Bilan : 538 jeunes ont été accompagnés, 278 femmes (52%) et 260 hommes (48%)

Les entrées en situation professionnelle

Toutes cohortes confondues, sur l'année 2016, 895 jeunes ont bénéficié de 1550 entrées en situation professionnelle

Type de situation professionnelle (un jeune peut avoir plusieurs situations professionnelles)	Pour des Femmes	Pour des Hommes	TOTAL	
Les entrées en emploi	419	411	830	54%
dont CDI	39	32	71	5%
dont Emploi d'AVenir	37	21	58	4%
Les entrées en alternance	23	21	44	3%
Les entrées en formation	250	235	485	31%
Les entrées en immersion	105	86	191	12%
TOTAL	797	753	1550	100%



IV – Politique de la ville : Montauban

1. Présentation

Afin de favoriser l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 16 à 25 ans habitant les quartiers de Médiathèque/Chambord et Cœur de ville, l'Etat, la Communauté d'Agglomération du Grand Montauban et la Mission Locale ont signé une convention pour l'accompagnement de 80 jeunes

- l'action consiste à proposer à des jeunes cumulant des difficultés (faible niveau scolaire et/ou de formation, mobilité ...) un accompagnement global et renforcé par deux conseillers dédiés avec un accueil, soit à la Maison des associations, soit à l'antenne de Montauban et jusqu'en mai à Beausoleil
- l'objectif est de favoriser la construction d'un parcours d'insertion professionnelle et sociale en mobilisant l'ensemble des dispositifs de droit commun et la résolution de problèmes périphériques (santé, mobilité, hébergement,...)

2. Bilan

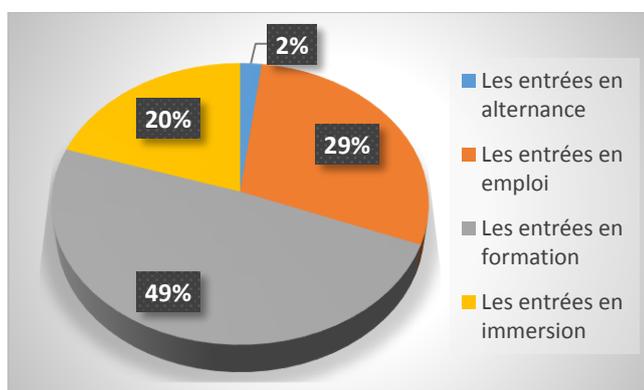
80 jeunes ont intégré l'action :

- 34 sont des jeunes femmes,
- 59 ont un niveau inférieur ou égal au niveau CAP/BEP,
- 61 ont entre 16 et 21 ans,
- 8 sont mineurs

Entrées en situation professionnelle

61 jeunes ont bénéficié de 109 entrées en situation professionnelle

Les entrées en emploi	15	17	32	29%
dont CDI	3	3	6	6%
dont emploi d'avenir	1	2	3	3%
Les entrées en alternance	2	0	2	2%
Les entrées en formation	18	35	53	49%
Les entrées en immersion	14	8	22	20%
TOTAL	49	60	109	100%



V – Politique de la ville : Moissac

1. Présentation

Afin de favoriser l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de 16 à 25 ans habitant les quartiers Sarlac et centre-ville, l'Etat, la Communauté de Communes Terres de Confluences et la Mission Locale ont signé une convention pour l'accompagnement de 18 jeunes

- l'action consiste à proposer à des jeunes cumulant des difficultés (faible niveau scolaire et/ou de formation, mobilité ...) un accompagnement global et renforcé par un conseiller dédié, intervenant à Moissac
- l'objectif est de favoriser la construction d'un parcours d'insertion professionnelle et sociale en mobilisant l'ensemble des dispositifs de droit commun et la résolution de problèmes périphériques (santé, mobilité, hébergement,...)

2. Bilan

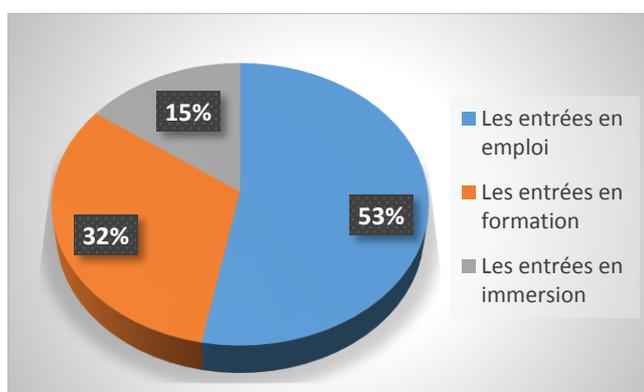
18 jeunes ont intégré l'action :

- 12 sont des jeunes femmes,
- 12 ont un niveau inférieur ou égal au niveau CAP/BEP,
- 13 ont entre 16 et 21 ans,
- 2 sont des mineurs

Entrées en situation professionnelle

14 jeunes ont bénéficié de 34 entrées en situation professionnelle

Type de situation professionnelle (un jeune peut avoir plusieurs situations professionnelles)	Pour des Femmes	Pour des Hommes	TOTAL	
Les entrées en emploi	13	5	18	53%
dont CDI	0	1	1	3%
dont Emploi d'AVenir	3	1	4	12%
Les entrées en formation	8	3	11	32%
Les entrées en immersion	2	3	5	15%
TOTAL	23	11	34	100%



VI – La Garantie Jeunes

1. Présentation

La Garantie Jeunes s'intègre dans le Programme Opérationnel National Initiative Européenne Jeunesse et accompagne les jeunes en grande précarité vers l'autonomie, par l'organisation d'un parcours dynamique global, social et professionnel, vers et dans l'emploi ou la formation

Public cible et mise en œuvre

- Les jeunes les plus vulnérables de 18 à 25 ans « NEET » : ni étudiants, ni en emploi, ni en formation et en situation de grande précarité, évaluée sur 3 critères : financier, familial, social
- Pas de condition liée à la qualification
- Condition de ressources au niveau du RSA
- Les jeunes doivent être fortement motivés pour l'accès à l'emploi et disponibles

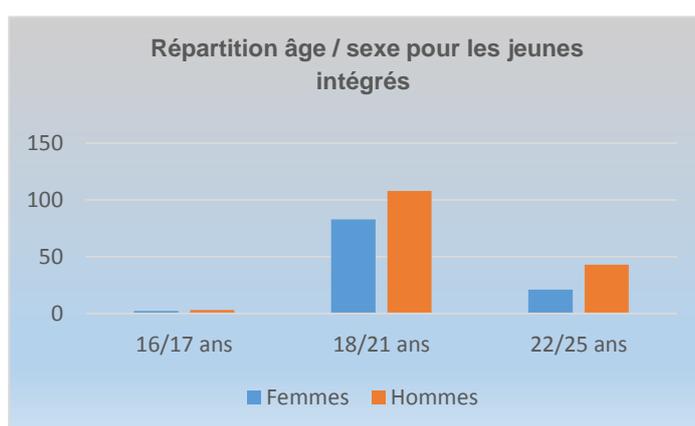
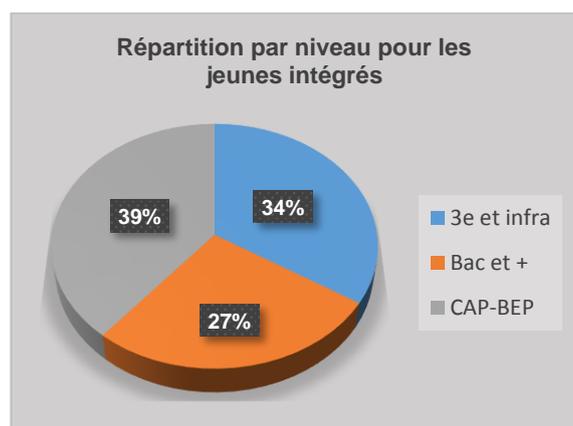
Durée de l'accompagnement :

- 12 mois avec possibilité de renouvellement (très exceptionnel) par tranche de 6 mois. L'accompagnement débute par une phase collective de 5 semaines et se poursuit en entretien individuel. L'accompagnement continue pendant que le jeune est en formation ou en emploi
- Les jeunes sont soutenus financièrement par une allocation mensuelle de 461,26 €
- 18 promotions à Montauban, Castelsarrasin et Caussade : chaque groupe est encadré par un binôme de conseillers dédiés. 6 conseillers + 1 conseiller emploi (depuis Mai 2016) et 1 cadre responsable de secteur projets sont dédiés à l'action

2. Bilan

260 ont intégré la Garantie Jeunes pour un objectif de 260, soit 100%

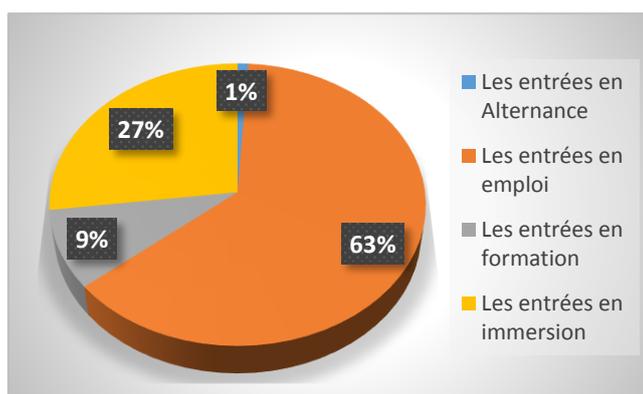
- 154 jeunes hommes et 106 jeunes femmes
- 5 jeunes sont mineurs
- 42 jeunes résident en QPV
- 10 jeunes en ZRR



Les entrées en situation professionnelle

Au 31 décembre, 240 jeunes, soit 92% des jeunes entrés dans le dispositif en 2016, ont bénéficié de 872 entrées en situation professionnelle

Type de situation professionnelle (un jeune peut avoir plusieurs situations professionnelles)	Pour des Femmes	Pour des Hommes	TOTAL	
Les entrées en emploi	262	291	553	63%
dont CDI	15	11	26	3%
dont emploi d'avenir	7	7	14	2%
Les entrées en alternance	5	5	10	1%
Les entrées en formation	31	44	75	9%
Les entrées en immersion	108	126	234	27%
TOTAL	406	466	872	100%



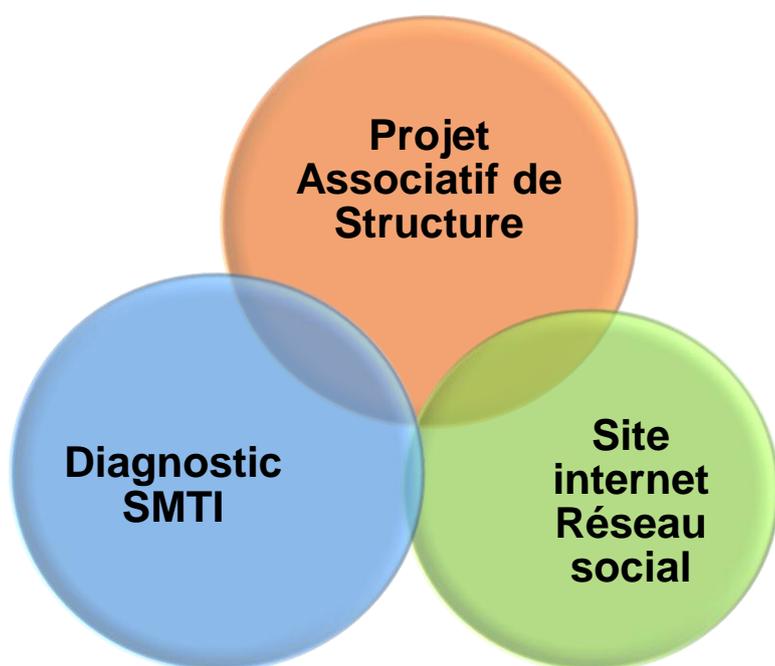
Les sorties de la Garantie Jeunes

- Sur les 246 jeunes intégrés en Garantie Jeunes en 2015, 214 jeunes ont bénéficié de 12 mois d'accompagnement
- 32 jeunes sont sortis de manière anticipée : 24 pour exclusions et 8 pour déménagements
- 96 jeunes étaient en « sortie positive » lors de la fin de l'accompagnement, soit près de 45 % des jeunes accompagnés sur 12 mois
- On entend par sortie positive les situations suivantes, à l'issue des 12 mois d'accompagnement :
 - Emploi (quels que soient la durée et le type de contrat)
 - Création d'entreprise
 - Formation qualifiante
 - Formation initiale
 - Situation professionnelle rémunérée ou non au moins égale à 80 jours ouvrés



Chapitre IV

Communication



I – Sites et réseau social

1 Le site internet

The screenshot shows the homepage of the Mission Locale Tarn-et-Garonne website. At the top, there is a navigation bar with links for 'Accueil', 'FAQ', 'Facebook', and 'Contact'. The main header features the 'MISSION LOCALE POUR L'INSERTION DES JEUNES' logo and the text 'TARN-ET-GARONNE'. Below this is a large banner with a group of diverse young people and the text 'MISSION LOCALE POUR L'INSERTION DES JEUNES' and 'EN SAVOIR PLUS'. A horizontal menu below the banner lists categories: 'QUI SOMMES-NOUS', 'EMPLOI', 'FORMATION', 'VIE QUOTIDIENNE', 'ACCOMPAGNEMENT', and 'EMPLOYEURS'. The main content area is divided into two columns. The left column has a heading 'Bienvenue sur le site de la Mission Locale 82' and a paragraph: 'La Mission Locale est une association dont l'objectif est l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans révolus sortis du système scolaire. Son activité a pour but de répondre à votre demande et aux besoins que vous exprimez dans le cadre de votre parcours d'insertion.' The right column has a heading 'ACTUALITÉS' and a sub-heading 'TOUTES LES ACTUS'. It features a news item dated 'Mardi 20 Octobre 2015' titled 'Ouverture d'un espace numérique à la Mission Locale' with a short description and a 'Lire la suite' link.

2 L'intranet : outil indispensable pour tous les salariés

3 Un réseau social

Les jeunes peuvent communiquer avec nous via ce réseau social en ligne

The screenshot shows the Facebook page for Mission Locale Tarn-et-Garonne. The page header includes the Facebook logo, the page name 'Mission Locale Tarn - Garonne', and a search bar. The cover photo features the 'MISSION LOCALE 82 TARN-ET-GARONNE' logo and a group of young people. The page navigation bar includes 'Journal', 'À propos', 'Amis 285', 'Photos', and 'Plus'. The main content area shows a post with the text 'Quel poste occupez-vous chez Mission Locale de Tarn-et-Garonne ?'. Below this, there is an 'Intro' section with the text: 'Insertion sociale et professionnelle des jeunes 16/25 ans sortis du système scolaire 0531780000'. On the right side, there is a 'Statut' section with options for 'Photo/vidéo' and 'Évènement marquant', and a 'Publier' button.

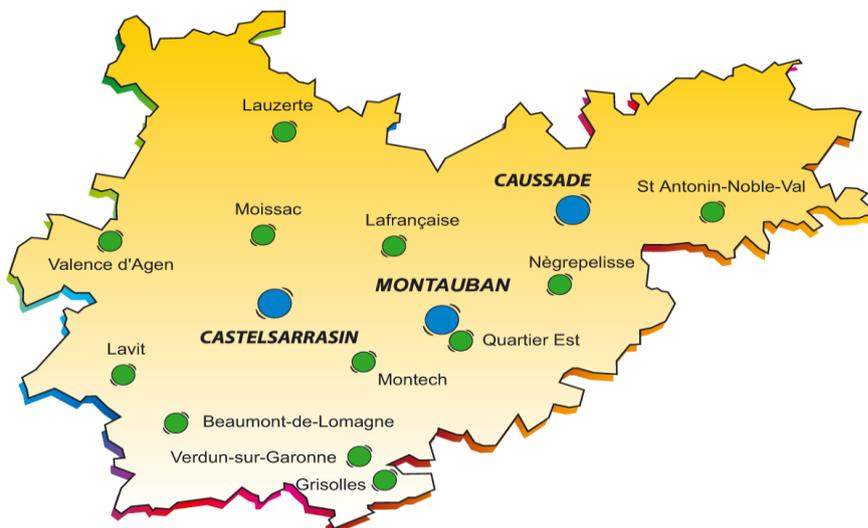


**MISSION
LOCALE**
POUR L'INSERTION
DES JEUNES

TARN-ET-GARONNE

Direction Départementale

15 allée de l'Empereur
Tél. 05 31 78 00 00 (taper 4)
Fax. 05 63 63 00 05
direction@missionlocale82.org



3 Antennes, sites d'accueil permanent du public et 13 permanences délocalisées

Tél. Numéro Unique : 05.31.78.00.00. (Appel local non surtaxé) :

Tapez 1 pour joindre l'Antenne de Montauban, 2 pour l'Antenne de Castelsarrasin, 3 pour l'Antenne de Caussade, 4 pour la Direction Départementale.

Antenne de Caussade

Maison de l'Emploi Midi-Quercy
1 Place de la Gare
82300 Caussade
Tél : 05 31 78 00 00 (Taper 3)
Fax : 05 63 93 70 14
caussade@missionlocale82.org

Antenne de Castelsarrasin

9 Rue de la Paix
82100 Castelsarrasin
Tél : 05 31 78 00 00 (Taper 2)
Fax : 05 63 95 51 20
castelsarrasin@missionlocale82.org

Antenne de Montauban

15 Allée de l'Empereur
82000 Montauban
Tél : 05 31 78 00 00 (Taper 1)
Fax : 05 63 03 85 40
montauban@missionlocale82.org

Permanences :

Nègrepelisse
Saint-Antonin Noble-Val

Permanences :

Beaumont de Lomagne - Grisolles -
Lafrançaise - Lauzerte - Lavit -
Moissac - Montech - Valence d'Agen
Verdun-sur-Garonne

Permanence :

Maison des Associations

- Beaumont-de-Lomagne – Cté de Com. Lomagne Tarn et Garonnaise – 413 rue Esparsac – BP 34 - 82500 Beaumont-de-L.,
- Grisolles – EREF (Espace Rural Emploi Formation) – 9 rue Faugère – 82700 Grisolles,
- Lafrançaise – Point Relais Emploi – 33 rue Mary Lafon - 82130 Lafrançaise,
- Lauzerte – Association Quercy Pays de Serres – rue du Milial - 82110 Lauzerte,
- Lavit – Mairie – Le Bourg – 82120 Lavit-de-Lomagne,
- Moissac – Maison de la Solidarité et de l'Emploi – 27 rue de la Solidarité – 82200 Moissac,
- Montauban Quartier Est – Maison des Associations – 10 rue Jean Carmet – 82000 Montauban,
- Montech – EREF (Espace Rural Emploi Formation) – ZI Mouscane – 82700 Montech,
- Nègrepelisse – Maison de l'Intercommunalité – 370 av. du 8 mai 1945 – 82800 Nègrepelisse,
- Saint-Antonin-Noble-Val – EREF (Espace Rural Emploi Formation) QRGMA Mairie – 82140 St Antonin NV,
- Valence d'Agen – Maison de l'Emploi, de la Formation et de l'Internet – 29 rue Jean Baylet – 82400 Valence d'Agen,
- Verdun-sur-Garonne – Centre Médico Social – 1 Cité Najat – 82600 Verdun-sur-Garonne.

S'engager avec les jeunes, une force pour notre territoire !